

20 Апреля 2015 года

Уважаемые Господа,

Настоящим письмом информируем Вас о важных изменениях в миграционном законодательстве, касающихся порядка привлечения к трудовой деятельности, а также оплаты труда высококвалифицированных специалистов (далее – «ВКС»).

2 марта 2015 года вступил в силу Федеральный закон от 31.12.2014 N 508-ФЗ "О внесении изменений в статью 13.2 Федерального закона N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации", уточняющий порядок привлечения ВКС к трудовой деятельности в России.

Данным законом устанавливается, что привлекать ВКС вправе работодатель или заказчики работ (услуг), в числе прочего:

- 1) не имеющие на момент подачи ходатайства о привлечении ВКС неисполненных постановлений о назначении административного наказания за нарушение режима пребывания (проживания) иностранных граждан в РФ или порядка осуществления ими трудовой деятельности на территории РФ;
- 2) в отношении которых на момент подачи ходатайства о привлечении ВКС не действует решение о запрете привлекать иностранных граждан к трудовой деятельности в РФ в качестве ВКС.

Также уточняется, что работодатель или заказчик работ (услуг) не вправе в течение 2-х лет привлекать иностранных граждан к трудовой деятельности в РФ в качестве ВКС в случае, если данный работодатель или заказчик работ (услуг):

- 1) не исполнил принятых на себя обязательств перед ВКС или обязательств, вытекающих из условий заключенного трудового договора, либо им не были соблюдены существенные условия гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с ВКС;
- 2) представил в ФМС России или его уполномоченный территориальный орган поддельные или подложные документы.

Также обращаем Ваше внимание на то, что 8 марта 2015 г. был принят Федеральный Закон № 56-ФЗ "О внесении изменений в статью 13.2 Федерального закона "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" и статью 6 Федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" и отдельные законодательные акты Российской Федерации", уточняющий требования к размеру ежемесячной заработной платы (вознаграждения) ВКС. Данный закон вступает в силу с 24 апреля 2015 года.

Согласно вышеуказанному закону для получения статуса ВКС, размер ежемесячной заработной платы (вознаграждения) иностранного гражданина должен составлять:

- **не менее 83 500 (восемидесяти трех тысяч пятисот) рублей:**
 - для иностранных граждан, являющихся научными работниками или преподавателями, в случае их приглашения для занятия научно-исследовательской или педагогической деятельностью по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам образовательными организациями высшего образования, государственными академиями наук или их региональными отделениями, национальными исследовательскими центрами либо государственными научными центрами,
 - для иностранных граждан, привлеченных к трудовой деятельности резидентами промышленно-производственных, туристско-рекреационных, портовых особых экономических зон

(за исключением индивидуальных предпринимателей), организациями, осуществляющими деятельность в области информационных технологий и получившими в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, документ о государственной аккредитации организации, осуществляющей деятельность в области информационных технологий (за исключением организаций, имеющих статус резидента технико-внедренческой особой экономической зоны).

- **не менее 58 500 (пятидесяти восьми тысяч пятисот) рублей:**

для иностранных граждан, привлеченных к трудовой деятельности резидентами технико-внедренческой особой экономической зоны (за исключением индивидуальных предпринимателей).

- **не менее 83 500 (восемидесяти трех тысяч пятисот) рублей:**

для иностранных граждан, привлеченных к трудовой деятельности юридическими лицами, осуществляющими деятельность на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя.

- **не менее 167 000 (ста шестидесяти семи тысяч) рублей:**

для иных иностранных граждан.

В связи с принятыми изменениями рекомендуется перепроверить размер ежемесячной заработной платы в трудовых договорах, заключенных с работниками, являющимися ВКС.

Также статья 13.2 Федерального закона N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" дополнена пунктом 1.4, согласно которому:

в случае если в связи с болезнью, пребыванием в отпуске без сохранения заработной платы или другим обстоятельством возник перерыв в осуществлении трудовой деятельности ВКС в России и, соответственно, выплата заработной платы за период такого перерыва не производилась либо производилась не в полном объеме, условие привлечения данного ВКС к трудовой деятельности в Российской Федерации в части размера получаемой им заработной платы считается соблюденным, если совокупная величина его заработной платы за три календарных месяца в течение отчетного периода составляет трехкратную сумму ежемесячного размера заработной платы ВКС.

Таким образом, несмотря на перерыв в осуществлении трудовой деятельности в квартальном периоде, за данный период ВКС должна быть выплачена заработная плата в полном объеме.

* * *

Надеемся, предоставленная информация окажется для Вас полезной. В случае возникновения вопросов, пожалуйста, свяжитесь с руководителем практики «Трудовое право», Партнером АЛРУД **Ириной Анюхиной**.

С уважением,

Юридическая фирма АЛРУД

Примечание: Обращаем Ваше внимание на то, что вся информация была взята из открытых источников. Автор данного письма не несет ответственность за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе данной информации.